

КЛАСИЧНИЙ ПРИВАТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

**Впровадження змін та прийняття ефективних рішень
в діяльності органів державної влади**

Шифр програми ЗК/2023/009

Рік запровадження програми 2023

Програму затверджено рішенням Вченої ради Класичного приватного
університету

протокол № 3 від 25 жовтня 2023 р.

Програму погоджено: наказ НАДС від 21.12.2023 р. № 195-23

Профіль програми

1. Загальна інформація

Назва програми	Впровадження змін та прийняття ефективних рішень в діяльності органів державної влади
Шифр програми	ЗК/2023/009
Тип програми за змістом	загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації
Форма навчання	дистанційна
Цільова група	– державні службовці категорії «Б»
Передумови навчання за програмою	
Найменування замовника освітніх послуг у сфері професійного навчання за програмою	
Обсяг програми	1,0 кредит ЄКТС
Тривалість програми та організація навчання	Загальна тривалість програми: 4 дні протягом одного тижня. В особистому кабінеті слухача на віртуальній аудиторії Класичного приватного університету надається можливість опрацьовувати навчальний матеріал за темами, проходити тестування, надсилати повідомлення викладачам, тощо.
Мова викладання	українська мова
Напрями підвищення кваліфікації, які охоплює програма	впровадження змін та прийняття ефективних рішень
Перелік професійних компетентностей, на підвищення рівня яких спрямовано програму	прийняття ефективних рішень; управління ефективністю та розвиток людських ресурсів; впровадження змін; комунікація та взаємодія; лідерство; управління організацією роботи та персоналом

Укладачі програми	Ігрушко А.Ю. – доцент кафедри соціології та соціальної роботи КПУ, кандидат соціологічних наук, доцент Арабаджин М.В. – старший викладач кафедри соціології та соціальної роботи КПУ
2. Загальна мета	
Сформувати у державних службовців теоретичні знання та практичні навички організації процесу управління змінами та застосування технологій прийняття ефективних рішень в умовах визначеності та невизначеності, а також уміння самостійно створювати і адаптувати подібні методи до конкретних умов.	
3. Очікувані результати навчання	
За результатами навчання слухачі повинні демонструвати:	
<i>знання</i>	<ul style="list-style-type: none"> – сутності змін та природи їх виникнення; – методів та моделей впровадження змін на державній службі; – теоретичних основ прийняття рішень; – законів, методів та методик підготовки проєктів управлінських рішень; – методів пошуку, прийняття та обґрунтування управлінських рішень в управлінській діяльності; – прогнозування наслідків прийняття управлінських рішень та оцінювання їх ефективності
<i>уміння</i>	<ul style="list-style-type: none"> – формувати план змін, управляти змінами та реакцією на них; – проводити моніторинг та аналіз процесу змін; – здійснювати підготовку впровадження змін; – підбирати ефективні методи подолання опору організаційним змінам; – застосовувати критерії розробки і вибору рішень в умовах невизначеності та ризику; – обґрунтовувати ефективність рішень; – формалізувати практичні задачі відповідно до методів теорії прийняття рішень
<i>навички</i>	<ul style="list-style-type: none"> – вирішення комплексних завдань; – ефективного використання ресурсів; – впровадження та підтримання змін; – розробки, прийняття та реалізації ефективних рішень в професійній діяльності; – аналізу проблемних ситуацій, – визначення основних ризиків, що впливають на результат професійної діяльності.